

Uprawnienia ojca w związku z narodzinami dziecka

data aktualizacji: 2019.02.22 autor:



(Pixabay)

Świadomość Polaków w kwestii uprawnień kobiet z tytułu ciąży i rodzicielstwa jest coraz większa. Macierzyństwo znajduje się przecież pod szczególną ochroną Rzeczypospolitej i raczej nikt nie ma z tym problemów.

Można jednak odnieść wrażenie, że walcząc o upowszechnianie wiedzy na temat praw kobiet, nie starcza już miejsca na napomknięcie o ojcach. Ojciec, jeśli jest pracownikiem, może tak jak i matka liczyć na pewne przywileje. Wszak każde dziecko ma dwójkę rodziców, a zgodnie z konstytucją Rzeczypospolita chroni zarówno macierzyństwo, jak i samo rodzicielstwo.

Pracownik ojciec już od pierwszych chwil po narodzeniu dziecka może skorzystać z wolnego, by skupić się na tym niezwykłym momencie w życiu. Z tytułu urodzenia się dziecka prawo przewiduje dla ojca dwa dni urlopu okolicznościowego, za które dostanie wynagrodzenie jak za normalny urlop.

Tacie przysługuje także urlop ojcowski. Jest to specjalny urlop w wymiarze dwóch tygodni, jednak udziela się go na wniosek, który ojciec powinien złożyć nie później niż na 7 dni przed datą rozpoczęcia. Uprawnienie to można wykorzystać do ukończenia przez dziecko 2 lat.

Niewiele osób zdaje sobie z tego sprawę, ale wbrew temu, co sugeruje nazwa, świeżo upieczony tata ma możliwość skorzystania także z urlopu macierzyńskiego. Oczywiście pierwszy okres, z oczywistych względów jest przewidziany wyłącznie dla matki. Prawo zezwala jednak, by po 14 tygodniu tego urlopu, matka mogła z niego zrezygnować na rzecz ojca. Ważne jest natomiast aby ojciec – pracownik złożył wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego w terminie 21 dni przed momentem jego rozpoczęcia. Pracodawca musi przecież mieć czas na odpowiednią reakcję, znalezienie zastępstwa i nowego rozdysponowania obowiązków w przedsiębiorstwie.

Po spełnieniu określonych warunków, prawo pozwala ojcu skorzystać z urlopu wychowawczego. Jego wymiar to maksymalnie 36 miesięcy i można z niego skorzystać do ukończenia przez dziecko 6 roku życia. Jest to urlop fakultatywny i może z niego skorzystać zarówno matka jak i ojciec, ale powinni się oni nim podzielić w taki sposób, by przy wykorzystaniu całości przynajmniej jeden miesiąc przypadał wyłącznie na drugiego rodzica.

Na koniec warto wspomnieć, że ojciec, będąc pracownikiem ma prawo skorzystać w ciągu roku z dwóch dni lub 16 godzin zwolnienia z pracy. Z tego uprawnienia można skorzystać do ukończenia przez dziecko 14 roku życia.

Adam Walas



Specjalizuje się w prawie budowlanym, umowach deweloperskich oraz w obsłudze prawnej stowarzyszeń i fundacji. Prowadzi działalności na rzecz organizacji pozarządowych.

biuro@walas-legal.pl, www.walas-legal.pl

tel. 504 205 290

Źródło: <https://eglos.pl/aktualnosci/item/31027-uprawnienia-ojca-w-zwiazku-z-narodzinami-dziecka>